

RIUS & RIUS,

més de 60 anys de consultoria al sector vitivinícola



- **Tinc entès que Rius & Rius la vàreu crear els dos germans? Com es que vàreu veure aquest filó per crear l'empresa i quan de temps fa?**

La història comença en el moment que Miquel Rius s'incorpora en el món laboral i es vincula, des del primer moment, al sector vitivinícola, l'any 1960. En els primers anys va ocupar diversos càrrecs en entitats i institucions fins a crear empresa pròpia l'any 1971, un despatx professional com assessor-consultor d'empreses i activitats vitivinícoles. Als anys 80, amb la incorporació del seu germà Santi, es va reforçar l'àrea comercial i s'inicià l'ampliació de serveis: gestió administrativa, registres vitivinícoles, àrea tècnica, àrea mediambiental, seguretat alimentària, formació, etc.

Amb la incorporació de la Sílvia Oliver, cap de gestió i comptabilitat vitivinícola, i la Sara Rius, cap dels serveis jurídics, l'empresa familiar veu garantit el relleu generacional.

- **L'equip humà, a l'empresa, ha estat sempre el mateix?**

Avui Rius & Rius Assessors disposa d'una plantilla pròpia de 22 treballadors amb una antiguitat i, per tant, una experiència mitjana a l'entorn de 20 anys, així com un nodrit grup multidisciplinar de col·laboradors externs que ens ha posicionat com una consultoria de referència en el sector.

- **Aquest filó empresarial té un bon futur?**

El sector vitivinícola està molt intervingut a nivell administratiu: agricultura, impostos especials, consells reguladors, sanitat, Ajuntament, medi ambient, etc.; any rere any la problemàtica administrativa, lluny de simplificar-se, s'ha anat complicant i aquesta és una de les nostres raons de ser, poder donar informació completa i assistència ràpida als cellers i caves en tots els temes que els afecten, alliberar-los de la càrrega administrativa i oferir-los solucions integrals.

- **Teniu competència en el sector?**

A Catalunya hi ha més de 800 cellers així que, evidentment, tenim competència, però això és bo per nosaltres i pel mercat. Ens motiva per estar al dia i donar un servei professional, de qualitat, eficient i amb un tracte molt personalitzat als nostres clients. La filosofia de la nostra empresa sempre ha entomat la complexitat en clau d'oportunitat.

- **Quin és el vostre horari laboral? Al llarg del temps us heu anat adaptant a l'horari europeu? Els/les treballadores tenen flexibilitat horària?**

Rius & Rius fa anys que creu en els beneficis de la conciliació entre la vida familiar i la laboral. Actualment l'horari és de dilluns a dijous de 8.00-14.00 i 15.00-17.00 i els divendres de 8.00-15.00h. Ara bé, també hi ha flexibilitat i l'opció de diferents horaris en funció de les circumstàncies personals (reducció de jornada per maternitat, realització d'estudis reglats, etc.). A l'estiu fem jornada intensiva de 8.00-15.00h.

- **Com heu anat diversificant les vostres tasques al llarg de la història de l'empresa?**

Al pas del temps, la diversificació administrativa i la globalització del mercat han suposat una notable ampliació i complexitat en la gestió de cellers i caves. Aquest fet conjuntament amb la nostra clara vocació de servei, ens a dut a invertir recursos en la formació del personal, en l'especialització tècnica i en l'aplicatiu informàtic propi "infovit.net" per a la gestió informatitzada de registres i declaracions vitivinícoles.

- **Quins requisits considereu més importants per poder treballar en el sector vitivinícola?**

Com en qualsevol sector, per treballar és un requisit fonamental les ganes d'aprendre, l'assertivitat, l'empatia, la flexibilitat, la capacitat de resoldre problemes i prendre decisions amb rapidesa, la capacitat de treball en equip, la iniciativa, la implicació, la motivació, la responsabilitat i el compromís.

- **Que és el que us va atraure del programa SEFED?**

Rius & Rius fa més de vint anys que col·labora amb el SEFED i el que ens va atraure des dels principis va ser el seu pla formatiu i la metodologia d'aprenentatge de simulació d'empreses. En un primer moment la nostra col·laboració es cenyia a l'acolliment de personal en pràctiques i, posteriorment, vàrem cedir gratuïtament l'aplicatiu Infovit.net i la formació i l'assessorament necessari per a la seva utilització en el programa RAÏMIVI.

- **Heu incorporat alumnat SEFED a la vostra plantilla?**

Com acabem de comentar, en els anys que fa que col·laborem amb el SEFED hem tingut l'oportunitat d'acollir nombroses persones en pràctiques, unes 80 hores aproximadament, per tal de completar la seva formació. Certament, algunes han tingut l'oportunitat de passar a formar part de l'equip de Rius & Rius. Actualment a la nostra plantilla hi ha quatre persones que provenen del programa SEFED.

- **I en una entrevista de selecció, què és allò que més valoreu?**

El que més valorem són dos factors, l'aptitud i l'actitud.